

三门峡市国有资产运营管理有限公司中层管理岗位及任职资格（部门正职）

序号	类别	职位名称	职数	专业背景	技术职称/资格证书	学历、年龄 及工作/任职经历	岗位职责及能力素质			备注
						岗位职责	业务能力	综合能力		
1	中层正职	综合办公室（董事 会办公室）主任	1	行政管理、人力资 源管理、工商管理 、汉语言文学等相 关专业	持有经济师（人力资源/工商管 理方向）、人力资源管理师（一 级/二级）等相关证书者优先	学历：大学本科及以上学历 年龄：男≤53周岁，女≤48周岁 工作经历：具有副职岗位2年以上工作经验；具有5年以上行政、人力资源或综合管理相关工作经 验，其中3年以上团队管理经验；具有大型国 企、上市公司或政府机关相关岗位工作经验者优先	负责公司治理，承担董事会和总经理办公会服务，组织重要会议并督办重 点事项，部门正职兼任董事会秘书；负责管理文书公文、印章证照及档 案，负责会务接待、费用控制、公关协调，统筹办公用品、办公环境、车 辆等后勤保障；负责维护管理公司网站、微信公众号；负责制定人力资源 规划，组织机构设置与岗位编制管理等工作；负责人事档案、出国境事务 及职业经理人队伍建设，统筹招聘、培训等工作；负责员工关系、考勤， 负责职工年终考核、薪酬与工资总额，设计优化薪酬福利体系，核造薪 资，推进职称评定，办理人事相关手续等工作。	精通现代企业管理、人力资源管理及行政 管理知识；熟悉公司治理相关法规；具备 优秀的公文写作、会务组织、督查督办和 人力资源管理能力	优秀的大局观与统筹协调能 力、沟通与影响力、抗压与 应急处理能力	特别优秀的可适 当放宽条件
2	中层正职	战略发展部经理	1	经济学、管理学、 金融学、市场营销 等相关专业	持有经济师、特许金融分析师 （CFA）等相关证书者优先	学历：大学本科及以上学历 年龄：男≤53周岁，女≤48周岁 工作经历：具有副职岗位2年以上工作经验；具有5年以上战略规划、投资分析、产业研究或相 关工作经验，其中3年以上团队管理经验；有主 导或核心参与企业中长期战略规划（如“十四五”规划）编制经验者优先	负责战略管理体系建设和发展规划编制等工作；负责牵头组织制定公司中 长期发展战略规划及年度经营计划；负责与产业研究院保持密切联系，实 现资源共享；负责经济政策、资本运营、行业发展等方面的研究工作；负 责投资管理体系建设、投资计划编制和投后评价等工作；负责公司技术管 理工作（技术人员管理、技术规划编制、新产品的引进研发等）；负责统 筹和推动公司能源矿山资源相关板块的整体发展；负责统筹和推动公司食 品板块的整体发展。	精通战略管理理论与工具，熟悉宏观经 济、产业政策及资本市场运作规律；具备扎 实投资分析、企业估值、并购重组等专 业知识；熟悉国资国企改革发展政策；统 筹对公司知识产权、核心技术能力等进行 盘点、评估和管理	优秀的战略思维与前瞻性、 逻辑分析与决策能力、创新 与学习能力	特别优秀的可适 当放宽条件
3	中层正职	党群工作部（纪检 监察室）主任	1	思想政治教育、党 务管理、公共管理 、法学等相关专业	持有党务工作相关证书者优先	学历：大学本科及以上学历 年龄：男≤53周岁，女≤48周岁 工作经历：具有副职岗位2年以上工作经验；具有5年以上党务、纪检、组织人事或群团工作经 验，其中3年以上管理经验；在国有企业党建或 纪检监察岗位上有突出工作业绩者优先	负责安排、落实公司党委日常工作；负责党委公文处理工作，起草、核 对和印发党委各类文件材料；负责公司党组织建设、党员发展教育管理、 党风廉政建设工作；负责统筹推进公司干部队伍建设工作（干部选拔机 制优化及干部监督管理体系完善）；负责公司保密工作；负责公司党委全 面领导机制建设、巡察工作及纪检监察工作；负责履行国有企业社会责 任，做好平安建设、信访稳定工作；负责统一战线、企业文化建设、精 神文明建设工作；负责公司工会、共青团及妇联等工作；负责公司意识形 态领域和宣传工作。	精通党的建设理论、路线、方针、政策， 熟悉国有企业党建工作要求；精通党纪国 法和纪检监察业务；熟悉干部管理、宣传 思想、企业文化建设等工作	优秀的政治站位与原则性、 组织动员与沟通协调能力、 廉洁自律与保密意识	必须为中共党 员； 特别优秀的可适 当放宽条件
4	中层正职	运营管理部经理	1	工商管理、运营管 理、安全管理、工 程管理等相关专业	持有项目管理专业人士（PMP）、 信息系统审计师（CISA）、注 册安全工程师等相关证书者优先	学历：大学本科及以上学历 年龄：男≤53周岁，女≤48周岁 工作经历：具有副职岗位2年以上工作经验；具有5年以上运营管理、项目管理或相关领域工 作经验，其中3年以上管理经验；有主导企业运 营体系建设、绩效管理体系优化或数字化转型项目 经验者优先	负责牵头组织制定公司年度经营计划；负责公司考核工作，监控机关部门 及子公司经济指标运行偏离度，并做好经营活动分析；负责公司计划管 理、统计管理、成本管理工作；负责公司招投标管理工作；负责公司经营合 同管理工作；负责督查各部门办事流程及协调运转情况，检查各部门执行 事务情况；负责牵头组织修订公司各项管理制度、流程、标准；负责维护 、优化公司网络技术管理与办公系统。负责公司安全、应急管理、节能减 排、环境保护等工作。	精通企业运营管理、目标管理、平衡计 分卡等管理工具；熟悉招投标、合同管理 相关法律法规；具备扎实的财务分析和成本 管理知识；了解企业信息化建设和安全环 保管理	优秀的计划与执行能力、资 源整合与优化能力、问题解 决与分析能力	特别优秀的可适 当放宽条件
5	中层正职	审计合规法务部经 理	1	法律、会计、审计 、财务管理等相关 专业	持有法律职业资格证书、注册会 计师（CPA）、注册内部审计 师（CIA）等相关证书者优先	学历：大学本科及以上学历 年龄：男≤53周岁，女≤48周岁 工作经历：具有副职岗位2年以上工作经验；具有5年以上审计、合规、法律或风控领域工 作经验，其中3年以上管理经验；有主导公司内 控、合规体系建设或处理重大法律纠纷经 验者优先	负责推行总审计师制度，总审计师兼任部门正职；负责督查公司财务及 相关单位（部门）对审计意见的整改落实情 况；负责对接外部审计机构开展 审计工作；负责公司内部审计工作；负责公 司制度建设、执行落实、合规 管理等工作；负责监控公司投融资、资 产处置、资金管理等工作；负责风 险预防、评估、排查、应对、督 导、检查、控制等工作；负责法 务工作指导、诉讼管理、纠纷调 解、法律文书制作、法律事务管 理、合同管理等工作。	精通国家审计、财税、法律法规及国 资监管政策；熟悉内部审计准则、 COSO内控与风险管理框 架；具备处理复杂商业诉讼和 重大项目风险评估的实践经验	优秀的原则性与风险意识、 严谨细致与逻辑判断力、沟 通与谈判能力	特别优秀的可适 当放宽条件
6	中层正职	财务管理部经理	1	财务管理、会计学 、金融学等相关专 业	持有中级会计师及以上职称，持 有注册会计师（CPA）、高级 会计师、税务师等相关证书者优先	学历：大学本科及以上学历 年龄：男≤53周岁，女≤48周岁 工作经历：具有副职岗位2年以上工作经验；具有5年以上财务管理工 作经验，其中3年以上管理 经验；具有集团化财务管理、全面预算管理或 大型投融资项目财务经验者优先	负责公司财务规划、财务制度建设、财务预决算、会计核算、税务管理、 报表编制、财务分析与财务风险管理工 作；负责公司资金统筹、调配、归 集管理工作；负责公司内部及子公 司之间的资金往来调配、拆解工 作；负责公司各类涉税工作；负 责下属企业财务指导监督评价及财 务内外部机构综合对接管理等工作； 负责公司财务软件系统运行及维 护。	精通国家财税法律法规、企业会计 准则；具备全面的预算管理、资 金管理、税务筹 划及风险控制知识体系；熟悉 资本市场运 作及投融资业务	优秀的廉洁与严谨细致意 识、财务洞察与决策支持能 力、风险控制能力	特别优秀的可适 当放宽条件
7	中层正职	资产与资本管理部 经理	1	金融学、经济学、 会计学、资产评估 等相关专业	持有注册会计师（CPA）、注 册资产评估师、特许金融分 析师（CFA）、基金从业资格 等相关证书者优先	学历：大学本科及以上学历 年龄：男≤53周岁，女≤48周岁 工作经历：具有副职岗位2年以上工作经验；具有5年以上资产管理、资本运 作、投资管理或相 关领域工作经验，其中3年以上管理经验；有主 导或核心参与并购重组、IPO、基金募集等资 本运作项目经验者优先	负责公司资产管理及权证办理工作；负责公司各项融资工作；负责公司股 权投资管理工作；负责公司与外部的资金拆借相关工作；负责公司不良资 产的收购、处置工作；负责组织企业改制相关工作；负责公司受托管理产 业引导基金的运营管理工 作；负责组织开展子基金的信用登记工 作；负责协调行业主管部 门，为子基金提供项目信息查询和对接等工作；负责子基 金拟投资项目的登记备案工 作；负责开展参股或设立子基金的管理工 作；负责对于基金投资项目的合 规性进行审核、监督管理工 作；负责对于基金投资运营情 况及托管银行履行托管协议情况进 行考核；负责统筹和推动公司 基金投资经营管理的整体发展。	精通各类融资工具、股权投资、并 购重组、资产处置等资本运 作实务；熟悉私募股 权基金“募、投、管、退”全流 程及相关法律法规；具备宏观经 济分析能力和敏锐的 市场洞察力	优秀的市场敏感度与商业洞 察力、谈判与人际交往能力 、创新思维与决策魄力	特别优秀的可适 当放宽条件
8	中层正职	建设管理部经理	1	建筑工程、工程管 理、土木工程、工 程造价等相关专业	持有注册建造师、注册造价工 程师等相关证书者优先	学历：大学本科及以上学历 年龄：男≤53周岁，女≤48周岁 工作经历：具有副职岗位2年以上工作经验；具有5年以上工程管理工作经 验，其中3年以上管理 经验；有作为项目负责人完整管理过大型工程 项目（如投资额超亿元）的经验者优先	负责项目全生命周期管理、工程建设质量、安全、环保、进度方面的监 督、检查和技术指导等工作；负责工程建设过程中的合同管理、结算审 计等工作；负责拟定工程建设项目部的组 建方案；负责参与、监督工程建 设项目的竣工验收；负责工程建 设项目资料的审核、归档工作。	精通工程项目全生命周期管理，熟悉工 程建设、质量、安全、招投 标、造价等方面的 法律法规和技术规范；具备全面的工 程、现场问题解决与协调能 力、技术、成本控制、合同管理和现场管 理知识	优秀的项目统筹与管控能 力、现场问题解决与协调能 力、成本意识与合同精神	特别优秀的可适 当放宽条件

附件2：

三门峡市国有资产运营管理有限责任公司中层管理岗位及任职资格（部门副职）

序号	类别	职位名称	职数	专业背景	技术职称/资格证书	学历、年龄	岗位职责及能力素质			备注
						及工作/任职经历	岗位职责	业务能力	综合能力	
1	中层副职	综合办公室（董事会办公室）副主任	1	行政管理、人力资源管理、工商管理、汉语言文学等相关专业优先	持有人力资源管理师、经济师等相关证书者优先	学历：大学本科及以上学历	协助主任开展日常管理工作，确保工作高效运行，为公司整体运行提供有力支持	熟悉企业行政、人事、后勤等综合管理工作；具备较强的公文写作、会务组织和督查督办能力；能够有效协助主任完成各项管理工作	优秀的执行与落地能力、服务意识与沟通协调能力、团队协作精神	特别优秀的可适当放宽条件
						年龄：男≤53周岁，女≤48周岁				
						工作经历：具有3年以上相关工作经验；有大型企业行政、人事或董事会秘书处工作经验者优先				
2	中层副职	战略发展部副经理	1	经济学、管理学、金融学、市场营销等相关专业	持有经济师、CFA（一级或二级）等相关证书者优先	学历：大学本科及以上学历	协助经理开展日常管理工作，确保工作高效运行，为公司整体运行提供有力支持	熟悉战略规划、投资分析、产业研究等相关工作；具备较强的研究分析、报告撰写和项目跟进能力；能够协助经理推动战略规划的分解与落地	优秀的分析与研究能力、执行与跟进能力、学习与适应能力	特别优秀的可适当放宽条件
						年龄：男≤53周岁，女≤48周岁				
						工作经历：具有3年以上相关工作经验；有参与企业战略规划、撰写投资分析报告或行业研究报告经验者优先				
3	中层副职	运营管理部副经理	1	工商管理、运营管理、安全管理、工程管理等相关专业	持有PMP、信息安全或安全生产管理等相关证书者优先	学历：大学本科及以上学历	协助经理开展日常管理工作，确保工作高效运行，为公司整体运行提供有力支持	熟悉企业运营分析、目标管理、招投标管理或安全环保管理等工作；具备较强的数据分析、流程优化和执行监督能力；能够协助经理落实各项运营管理任务	优秀的执行与监督能力、数据敏感性与问题分析能力、沟通与协作能力	特别优秀的可适当放宽条件
						年龄：男≤53周岁，女≤48周岁				
						工作经历：具有3年以上相关工作经验；有参与企业运营分析、招投标管理或安全环保管理实践经验者优先				
4	中层副职	财务管理部副经理	1	财务管理、会计学、金融学等相关专业	持有中级会计师及以上职称、注册会计师（CPA）、税务师等相关证书者优先	学历：大学本科及以上学历	协助经理开展日常管理工作，确保工作高效运行，为公司整体运行提供有力支持	熟悉国家财税法规和企业会计准则；具备扎实的会计核算、预算管理、资金管理或税务管理能力；能够协助经理开展各项财务管理工作	优秀的严谨细致与责任心、执行力与职业操守、沟通与服务能力	特别优秀的可适当放宽条件
						年龄：男≤53周岁，女≤48周岁				
						工作经历：具有3年以上相关工作经验；有大型企业或会计师事务所财务、审计相关工作经验者优先				
5	中层副职	资产与资本管理部副经理	1	金融学、经济学、会计学、资产评估等相关专业	持有注册会计师（CPA）、CFA、基金从业资格等相关证书者优先	学历：大学本科及以上学历	协助经理开展日常管理工作，确保工作高效运行，为公司整体运行提供有力支持	熟悉投融资、资产管理、资本运作等相关工作；具备较强的项目分析、方案撰写和商务谈判能力；能够协助经理推进具体的资产盘活与资本运作项目	优秀的执行与项目推动能力、分析与解决问题能力、沟通与协作能力	特别优秀的可适当放宽条件
						年龄：男≤53周岁，女≤48周岁				
						工作经历：具有3年以上相关工作经验；参与投融资、资产管理或资本运作项目经验，熟悉尽职调查、项目评估等具体工作者优先				